



โรงเรียนห้วยหัววิทยาคม



รายงานผลการบริหาร และพัฒนานาถรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕

โรงเรียนห้วยหัววิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

คำนำ

ตามที่ได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คำสั่งที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่องการบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคซึ่งกำหนดให้ มีคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูป การศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และใหญ่บเล็ก อ. ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้ง ใโออน อำนาจหน้าที่ของอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดซึ่ง ต่อมาได้มีคำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คำสั่งที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูป การศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการขับเคลื่อนการ ปฏิรูปการศึกษาของกระทรวง ศึกษาธิการในภูมิภาคและคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้การดำเนินการ เกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น โรงเรียนห้วยห้ววิทยาคม จึงได้จัดทำรายงานผลการ บริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรูความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและ บุคลากร ทางการศึกษา และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องของที่ถูกต้องชัดเจนและเป นมาตรฐาน เดียวกันต่อไป โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานชุดนี้จะเป้นประโยชน์แกโรงเรียนห้วยห้ว วิทยาคมและบุคคลทั่วไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
วิสัยทัศน์ (Vision)	๑
พันธกิจ (MISSION)	๑
โครงสร้างการบริหารงาน	๓
ข้อมูลทั่วไป	๔
ข้อมูลการบริหารงานบุคคล	๔
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๕
ประกาศโรงเรียนห้วยหัววิทยาคม	๖
การอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๑
ขอเสนอแนะ ด้านการบริหารงานบุคคล	๑๔
ภาคผนวก	๑๕
รูปภาพกิจกรรม	๑๕

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

วิสัยทัศน์ (VISION)

ภายในปี ๒๕๖๓ โรงเรียนเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เรียน ด้วยนวัตกรรมรูปแบบการสอนแบบ BBL(ป.๑-๓) PBL (Problem-based learning และ Project based learning)ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา มุ่งสู่ประชาคมอาเซียน ตามหลักการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) และดำเนินการตามโครงการโรงเรียนประชารัฐ และวิถีความพอเพียงตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจ (Mission)

๑. จัดการศึกษาเพื่อให้นักเรียนมี คุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษา
๒. มีการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีความสามารถในการคิดอย่างเป็นระบบ โดยใช้ นวัตกรรมการศึกษาชั้นเรียน (Lesson Study) และ รูปแบบการสอนแบบ BBL(ป.๑-๓) PBL (Problem-based learning และ Project based learning)
๓. จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรสถานศึกษาพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้ครู ได้พัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้สู่การเป็นครู มีอาชีพด้วยนวัตกรรม การศึกษาชั้นเรียน (Lesson Study)
๕. ส่งเสริมการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม ประสานความร่วมมือระหว่าง โรงเรียน ผู้ปกครอง ชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาสถานศึกษาตามโครงการโรงเรียนประชารัฐ
๖. สถานศึกษาจัดหลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นการใช้ภาษาเพื่อการสื่อสารสู่ ประชาคมอาเซียน
๗. สถานศึกษาส่งเสริมให้ผู้เรียนพัฒนาเต็มศักยภาพ
๘. สถานศึกษามีการส่งเสริมให้สถานศึกษาเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้
๙. พัฒนาคุณภาพสถานศึกษาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๑๐. ส่งเสริมอัตลักษณ์ผู้เรียนด้านการไหว้ที่ถูกต้องสวยงาม

เป้าหมาย (GOAL)

๑. ผู้เรียนมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษา
๒. สถานศึกษามีการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีความสามารถในการคิดอย่างเป็นระบบ โดยใช้ นวัตกรรมการศึกษาชั้นเรียน (Lesson Study) และ รูปแบบการสอนแบบ BBL(ป.๑-๓) PBL (Problem-based learning และ Project based learning)
๓. ผู้เรียนมีความรู้และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรสถานศึกษาพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
๔. ครู ได้พัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้สู่การเป็นครูมืออาชีพด้วยนวัตกรรมการศึกษาชั้นเรียน (Lesson Study)
๕. สถานศึกษามีการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม ประสานความร่วมมือระหว่าง โรงเรียน ผู้ปกครอง ชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาสถานศึกษาตามโครงการโรงเรียนประชารัฐ
๖. สถานศึกษามีหลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นการใช้ภาษาเพื่อการสื่อสารสู่ประชาคมอาเซียน
๗. ผู้เรียนมีการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ
๘. สถานศึกษามีการส่งเสริมให้สถานศึกษาเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้
๙. สถานศึกษามีคุณภาพสถานศึกษาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๑๐. ผู้เรียนมีอัตลักษณ์ด้านการไหว้ที่ถูกต้องสวยงาม

กลยุทธ์ (STRATITIC)

๑. พัฒนาคุณภาพผู้เรียน
๒. พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา
๓. เสริมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
๔. ส่งเสริมอัตลักษณ์ของสถานศึกษาให้โดดเด่น
๕. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา
๕. อัตลักษณ์ "ยิ้มไหว้ทักทาย"

เอกลักษณ์

"รูปแบบการบริหารงานทางวิชาการโดยใช้นวัตกรรมการศึกษาชั้นเรียน (Lesson Study)และรูปแบบการสอนแบบ BBL(ป.๑-๓) PBL (Problem-based learning และ Project based learning)"

โครงสร้างการบริหารงาน



โครงสร้างการบริหารงาน โรงเรียนห้วยหัววิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



นายวรพจน์ พลบูรณ์
ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ฝ่ายบริหารงานวิชาการ



นายคัง เล็งชัช พลหาญ

นางสาวจิราพรรณ วิหังสิริ
นางวรรณกร เชื้อคำ
นางสาวชนนีนัน เสริมังคค์ ณ อยุธยา
นางสาวศิยะดา บัวขาว
นางสาวกนกวรรณ หิราตรี
นางสาวจิตดา กาล่อหัตริ
นายอำนาจ กิจไพบ

ฝ่ายบริหารงบประมาณ
และแผนงาน



นายพกา สุขประเสริฐ

นางจตุติกานจ จอภว

ฝ่ายบริหารงานบุคคล



นางสาวฉัตรทิพย์ ทรัพย์พุดดา

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป



นายประทีป คิวซ่า

นางสาวจริหมันย์ คำมู

ข้อมูลทั่วไป

โรงเรียนห้วยห้วาวิทยาคม อยู่กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพ ที่ ๙ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ที่ตั้ง : ที่ตั้ง หมู่บ้านห้วยห้วา หมู่ 6 ตำบลโนนฆ้อง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น
รหัสไปรษณีย์ 40270 (พื้นที่ทั้งหมด 13 ไร่ 1 งาน 27 ตารางวา)

โทรศัพท์ : 0812667520 โทรสาร : - E-mail : hwkschool58@gmail.com

website : <http://hw.kkzone1.go.th/>

เปิดสอนระดับชั้นอนุบาล 1 ถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3

ประวัติโรงเรียน

โรงเรียนห้วยห้วาวิทยาคม ก่อนที่จะจัดตั้งเป็นโรงเรียน ได้อาศัยวัดตลาดโพธิ์ศรี บ้านห้วย
ห้วา เป็นสถานที่เรียนชั่วคราว ต่อมามีการจัดตั้งโรงเรียนที่บ้านโนนฆ้องขึ้น ชาวบ้าน คณะ
ครู ผู้นำหมู่บ้านเห็นควรยุบโรงเรียนวัดไปเรียนที่โรงเรียนบ้านโนนฆ้อง เมื่อวันที่ 4 เดือน
กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2490 ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งโรงเรียนขึ้นที่บ้านห้วยห้วาใน วันที่ 21 เดือน
ธันวาคม พ.ศ. 2490 ได้จัดตั้งเป็นโรงเรียนบ้านห้วยห้วาศุรุราษฎร์อนุเคราะห์ โดยมี นาย
พิชัย ภูมิการีย์ เป็นครูใหญ่คนแรก เปิดสอนตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 - 4

ปี พ.ศ. 2519 โรงเรียนบ้านห้วยห้วาศุรุราษฎร์อนุเคราะห์ ได้เปิดทำการสอนใน
ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6 และเปลี่ยนชื่อเป็นโรงเรียนบ้านห้วยห้วา

ปี พ.ศ. 2534 โรงเรียนได้รับอนุมัติให้เปิดเป็นโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา
และได้รับการเปลี่ยนชื่อเป็น โรงเรียนห้วยห้วาวิทยาคม ทำการสอนในระดับปฐมวัย -
มัธยมศึกษาตอนต้น

ข้อมูลการบริหารงานบุคคล ข้อมูลบุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๖๕

(วันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๕)

จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑๒ คน แยกตามประเภท ดังนี้

ลักษณะบุคลากร		แยกตามสาขาวิชาเอก													รวม
		ผอ.	วิทย์	คณิต	ไทย	อังกฤษ	พลศึกษา	นาฏศิลป์	คอมพิวเตอร์	การบัญชี	ปฐมวัย	ประถม	สังคมศึกษา	เกษตร	
เพศ	ชาย	๑	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	-	๑	๕
	หญิง	-	๓	๒	-	-	-	-	๒	-	๓	๑	๑	-	๑๒
รวม		๑	๔	๒	-	-	๑	-	๒	-	๓	๑	๑	๒	๑๗
ระดับการศึกษา	ป.ตรี	-	๒	๑	-	-	๑	-	๒	-	๑	-	๑	๑	๙
	ป.โท	๑	๒	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๖
	ป.เอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม		๑	๔	๒	-	-	๑	-	๒	-	๑	๑	๑	๒	๑๕
ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	อัตรากำลัง	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๒	-	-	-	๔
	ครูคลังสมอง	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
	ครูผู้ช่วย	-	๓	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๔
	ครู ศศ.๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑
	ครู ศศ.๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ครู ศศ.๓	๑	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๑	๒	๗
รวม		๑	๔	๒	-	-	๑	-	๒	-	๑	๑	๑	๒	๑๗

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนห้วยหัววิทยาคม มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการ จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพบุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจดังกล่าว คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษาเพราะ คนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหาร จากเหตุผล ดังกล่าว โรงเรียนห้วยหัววิทยาคมจึงประกาศนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เทาเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่าง ไม่ เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดย ไม่เลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม มีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบการเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และ ความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกัน การกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒.เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใหม่มี คุณภาพคุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิด ผลสัมฤทธิ์

๓.ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติ ราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความ เป็นข้าราชการ ที่ดีโดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศโรงเรียนห้วยห้ววิทยาลัย

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนห้วยห้ววิทยาลัย ได้กำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลภายใต้แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนปฏิรูป ประเทศด้านการศึกษาเพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติ ขอมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย งานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ในการกำหนดนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล และการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักธรรมาภิบาลหลัก ความสุจริต หลักคุณธรรม และความโปร่งใส นำมาใช้ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล และการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการ พัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. นโยบายด้านวางแผนกำลังคน

โรงเรียนห้วยหัววิทยาคม ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อบริหารอัตรากำลังสอดคล้องกับภาระงานสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของกำลังคนล่วงหน้าว่า ต้องการอัตรากำลังประเภทใด ระดับใดจำนวนเท่าใด และต้องการเมื่อใด
๒. เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีจำนวนและประเภทบุคคลตรงตามความต้องการ โดยคุณสมบัติบุคคลนั้นต้องตรงตามความจำเป็นของงาน
๓. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณงาน คุณภาพของงาน
๔. สามารถจัดสรรกำลังคน ในระยะเวลาตามความต้องการของสถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารองรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐)
๒. จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อใช้ในการสรรหาไปดำรงตำแหน่ง ให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน ส่งผลให้ผู้เรียนมีความรู้ มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลก ศตวรรษที่ ๒๑

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนห้วยหัววิทยาคม ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และ สมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้เครื่องมือ และวิธีการที่หลากหลาย ตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ตามบริบทของโรงเรียนบานหนองคลองเพื่อรองรับภารกิจของ โรงเรียนบานหนองคลองและนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานภายใต้แผนการปฏิรูป ประเทศ และ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ได้ข้าราชการครูเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้มีการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน

๒. เพื่อให้บุคลากร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ กระบวนการ ในการทำงาน เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน การทำงานของสถานศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐานเกิด ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการ ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองตามความต้องการ

๓. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โรงเรียนบานหนองคลองดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้ ข้าราชการครู และบุคลากรในสังกัดโรงเรียนบานหนองคลองมีก้าวหน้าในสายชีพของตนเอง วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะ และระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑. จัดทำแผนการขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน สถานศึกษา และในโรงเรียนนานาชาติหนองคองประจำงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๗
๒. จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือตำแหน่ง ที่สูงขึ้น (เลื่อน) ให้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียนนานาชาติหนองคอง และแจ้งเวียนทุกกลุ่ม ภายใน
โรงเรียนห้วยหัววิทยาคมเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน ตลอดจนจัดให้มีการคัดเลือกอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม
๓. สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้า เป็นการให้ขวัญและกำลังใจ ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนห้วยหัววิทยาคม ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนห้วยหัววิทยาคมมีขวัญและกำลังใจมีความพึงพอใจต่อสภาพการทำงานระบบงานและบรรยากาศในการทำงาน
๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนห้วยหัววิทยาคมมีแนวทางใน การดำเนินชีวิต ที่ถูกต้องเหมาะสม เช่น ประหยัดและอดออม พึ่งพาตัวเอง มีระเบียบวินัย เคารพกฎกติกา ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความรักชาติ และ สถาบันพระมหากษัตริย์
๓. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจ ในตนเอง

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม สงเสริม และสนับสนุน ให้ได้รับรางวัล การยกย่องเชิดชูเกียรติต่าง ๆ
๒. ดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. มีการจัดสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ตามโครงการ เช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบ ๆ กิจกรรม การคัดแยกขยะ กิจกรรมปลูกพืชผัก สวนครัว
๔. สงเสริมให้มีการกิจกรรมเขาแถว สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ เขตสุจริต
๕. สงเสริมและเชิญชวน ใหญ่บุคลากรในโรงเรียนบานหนองคลองแดงชุดขาว ในวันพระ
๖. สงเสริมและสนับสนุน กิจกรรม นุ่งผ้าไทย ไขถุงผ้า ถือตะกร้า หิ้วปิ่นโต No พลาสติก

๕. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตาม มาตรา

๕๓ คือ ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น วัตถุประสงค์ เพื่อให้โรงเรียนบานหนองคลองแดงได้รับการบรรจุ/รับยาย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตรงตามตามตำแหน่งวาง ความต้องการของสถานศึกษา บรรจุ และแต่งตั้ง บุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนห้วยหว้าวิทยาคม ได้ดำเนินการประกาศสรรหา

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ดำเนินการตามปฏิทินที่ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น กำหนด เช่น

- แจงสัดส่วน จำนวนที่ต้องการ รับบรรจุ/ย้าย
- แจงปฏิทินการดำเนินการให้ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องของทราบ ทาง <http://hw.kkzone1.go.th/>
- แจงผลการดำเนินการ ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องของทราบ ทาง <http://hw.kkzone1.go.th/>

๒. โรงเรียนห้วยหว้าวิทยาคมดำเนินการ รับรายงานตัว ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ตามขั้นตอนและแนวปฏิบัติ เช่น จัดปฐมนิเทศ ให้ความรู้เกี่ยวกับปฏิบัติงาน แจงกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ สถานศึกษา และแจ้งให้สถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำข้อมูลฯ เสนอต่อ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

๖. นโยบายदानदानการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนห้วยหว้าวิทยาคมดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็น การสร้างขวัญและกำลังใจ ในการ ปฏิบัติหน้าที่

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. แจงระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. แจงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจาตัวทราบ

๗. นโยบายदानदानการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนห้วยหว้าวิทยาคมมุ่งเน้นให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบวินัย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา
ระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ใสแก่สถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างควาตระหนักให้ข
ราชการ ใน สังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม
มีความวิริยะ อุตสาหะขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการและต
องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณ วิชาชีพ อย่างเคร่งครัด
 ๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงานโดยการสร้างความ
ตระหนักให้ข้าราชการในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานเต็ม
ความสามารถทั้งในเวลา ราชการ และ นอก เวลาราชการด้วยความขยัน อดทน มีแนวคิด
ในการสร้างสรรค์งานต่าง ๆ ใหม่มีคุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างคุ้มค่าและเกิดประ
โยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนบ้านโนนทอนวิทยาจะดำเนินการ บริหารทรัพยากร
บุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลัก หลักธรรมมาภิบาล สุจริต ความโปร่งใส
คุณธรรม และ จริยธรรม
- ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวเพื่อ เผยแพร่
ให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำทุกป จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติ ตั้งแต
บัดนี้เป็นตน ไปประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔


ลงชื่อ



(นายบรรพจน์ หล่องบุรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนห้วยหัววิทยาคม

การอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

ชื่อ-สกุล	ว.ด.ป.	เรื่อง	สถานที่	หน่วยงาน	หลักฐาน
นางสาวอัมพรทิพย์ แห่่งบุตตา	๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีและแนวทางการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ	ออนไลน์	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๑	

ขอเสนอแนะ ด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

- ๑) โรงเรียนห้วยห้ว้าวิทยาคม ควรดำเนินการตรวจสอบคำสั่งทุกกรณี และตอบรับทราบหรือ
ทักทวงไฉไลแล้ว เสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับคำสั่งจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ๒) การตอบขอหารือของเขตโรงเรียนควรดำเนินการอย่างรวดเร็ว และแจ้งเวียนในโรงเรียน
ทราบ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติ
- ๓) กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออกหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินใหม่แล้ว ควรมี
หนังสือขอความเข้าใจและยกตัวอย่างประกอบเพื่อให้ทุกเขตพื้นที่ปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน
- ๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาควรจัดประชุมพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารงานบุคคลใหม่
ความรู้

ภาคผนวก



การประชุมเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วย



ประชุมผู้ปกครอง ภาคเรียนที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖

จดหมายข่าวโรงเรียนอัสสัมชัญ



สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
มหาวชิราลงกรณ



จดหมายข่าวโรงเรียนอัสสัมชัญ



สมเด็จพระราชินีนาถอรรชกา

วันครูแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

วันครูแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖



วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอัสสัมชัญวิทยาคม ร่วมแสดงความยินดีกับ นายวราพงษ์ ปลอดชูศรี ผู้ชำนาญการโรงเรียนอัสสัมชัญวิทยาคม และนางสาวยุทธา ศุภโรจน์วิวัฒน์เจ้าวิทยาคม รับรางวัลครูดีเด่น เนื่องในวันครูแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ ณ หอประชุมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น







ประสานกับโรงเรียนอัสสัมชัญวิทยาคม จังหวัดขอนแก่น

[Facebook](#) | [Line](#) | [Twitter](#) | [Instagram](#) | [YouTube](#)
 Tel: 051-069-7329 | E-mail: hsk@school_39@gmail.com | <http://www.hk39net.go.th>

กิจกรรมวันครูแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖